



CMR PROJET FEDERAL

LILLE (59)

2017-2020

Pour élaborer notre projet, le conseil d'administration est allé à la rencontre des équipes

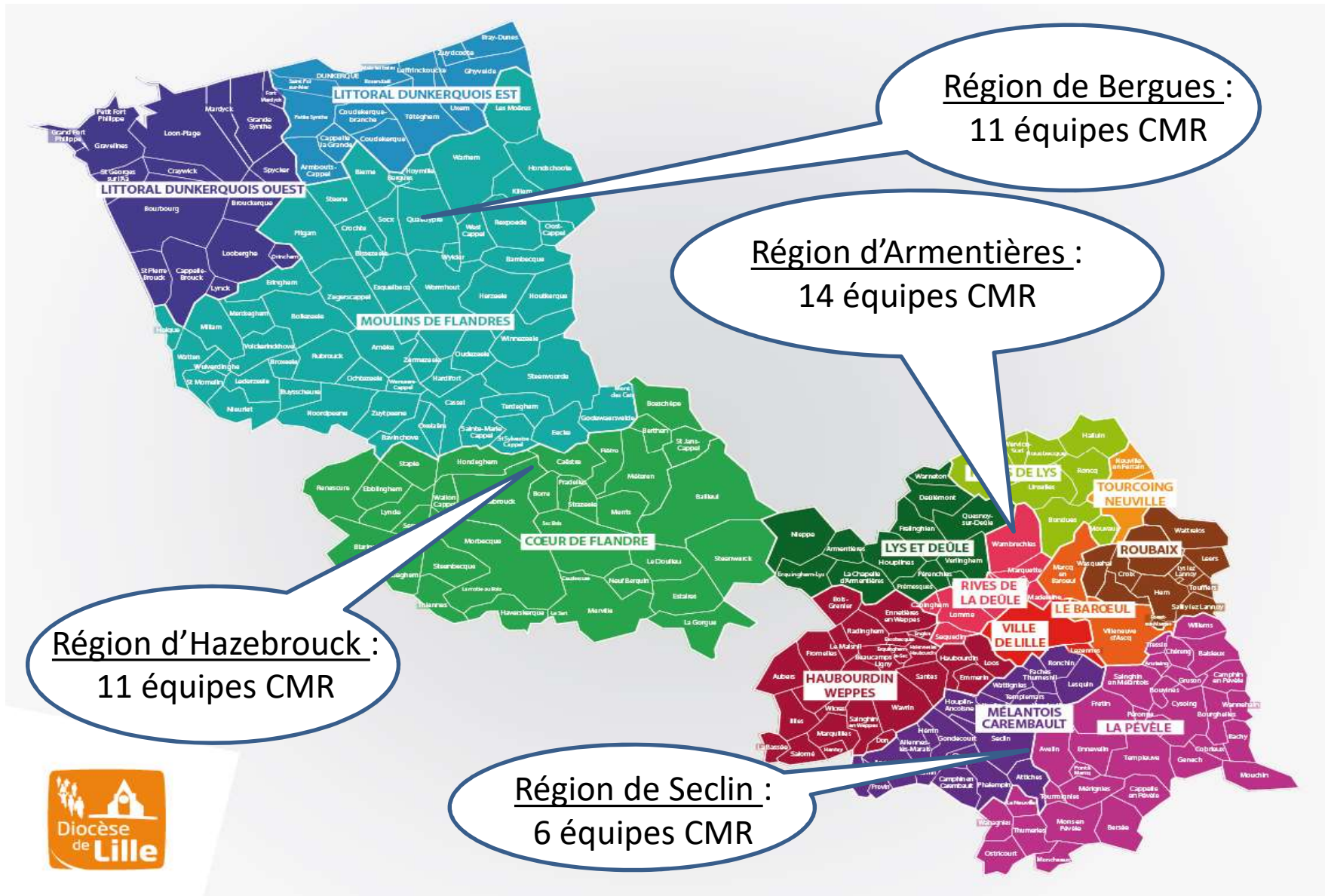


Une première prise de contact téléphonique a eu lieu avec tous les responsables d'équipes

Puis un questionnaire vous a été envoyé
et
nous avons commencé à rencontrer quelques équipes



Répartition des équipes par région dans la Fédération de Lille (59)



Dépouillement des questionnaires

Sur 42 équipes, nous avons reçu 23 questionnaires (54 %)



Suite à notre appel téléphonique, voici le questionnaire proposé par le CA

Faisons connaissance ...

Nom de l'équipe :

Année de création de l'équipe :

Tranche d'âge des membres :

Secteur :

Responsable de l'équipe :

Nom de l'accompagnateur :

Exemple de faits de vie abordés ou thèmes de discussion.

Comment le fait de vie est-il choisi ?

Mode de fonctionnement de l'équipe :

- Utilisation de la Démarche de Réflexion chrétienne :

- Partage autour d'un texte :

- Célébration :

- Autres :

Ouverture :

- accueillez-vous des personnes extérieures à l'équipe ? au mouvement ?

Vie de mouvement :

- Participez-vous à des rencontres? des formations ?

- Prenez vous des responsabilités dans le mouvement ? Lesquelles ?

Pour aller plus loin (n'hésitez pas à noter les réactions de chacun...)

Equipe : Suis-je satisfait de ce que je vis en équipe ? Ce que j'apprécie le plus, ce qui me manque...

Mouvement : Que m'apporte le mouvement ? Est-ce que je profite des outils du CMR (publications, formations, rencontres), de la fédération, du national ? Ce que j'apprécie le plus, ce qui me manque...

Thèmes : Ce que j'aimerais travailler avec le CMR. Quels sont les thèmes que je souhaiterais aborder avec d'autres personnes ?

Globalement : Qu'ai-je envie de partager, de développer ? Qu'ai-je envie de vivre sur mon territoire avec les membres du CMR ?

▪ Concernant le fonctionnement et la vie des équipes
voici ce que nous retenons :



- Convivialité
- Confiance
- Ecoute
- Absence de jugement
- Lieu d'Eglise
- Utilisation de la DRC
- Peu d'absentéisme
- Accompagnement de l'équipe



- Difficulté pour trouver des faits de vie
- Manque un accompagnement ou l'accueil « d'experts »
- Quelques équipes aimeraient être renforcées

- Concernant le fonctionnement et la vie du mouvement voici ce que nous retenons :



- Thèmes et sujets proposés par le mouvement bien en lien avec le monde d'aujourd'hui, cela nous porte
- Quand je fais l'effort d'aller à des rencontres autres que les rencontres d'équipe (messe, inter-équipe, journée fédérale, assemblée générale, ...) j'en reviens toujours enchanté
- Apprécie les échanges avec d'autres membres du CMR ou autres, comme l'apport « d'experts » lors de journée fédérale ou journée à thème proposée par le mouvement
- Pour certains, la vie d'équipe suffit
- Le mouvement contribue à nous forger une opinion

▪ Concernant le fonctionnement et la vie du mouvement voici ce que nous retenons :



- Complexité du vocabulaire employé par le CMR (difficile de s’y retrouver)
- Pas toujours motivés pour aller aux rencontres autres que les rencontres d’équipe (prétexte : le manque de temps)
- Souci de transmission et de réception des diverses informations venant du mouvement, moyen de communication du mouvement (lien en rural ou site du CMR...) peu lu ou regardé
- Regret que l’on ne se reconnaisse pas entre membres du CMR

Les manques évoqués

- Développer des actions concrètes plus collectives au sein du mouvement, porter la parole du CMR auprès de personnes en responsabilité (quelle visibilité?)
- Des rencontres conviviales entre équipes
- Rendre le mouvement plus visible, faire connaître le CMR
- Formation sur la gestion du temps
- Avoir des temps de célébration autrement
- Développer des temps de partage multigénérationnel (ACE-MRJC-CMR)

Les thèmes que l'on aimerait aborder en CMR

- La 4^{ème} révolution industrielle et l'agriculture paysanne
- L'avenir de l'agriculture, l'évolution du monde rural
- Comment s'adapter aux évolutions de la société
- Alimentation producteur/consommateur
- A la suite du film « Demain » proposer le film « Qu'est-ce qu'on attend? » et travailler sur la transition vers l'après pétrole
- Travailler sur les déclinaisons de « Laudato si »
- La paix, le dialogue
- Notre présence auprès des migrants
- Œcuménisme, religion musulmane
- La dérive conservatrice de l'Eglise, le célibat des prêtres et l'accession au sacerdoce des femmes
- L'homosexualité
- L'euthanasie



Du bonheur à être en mouvement

Alors ...

...Bougeons-nous

Pour aller vers

DEMAIN





DU BONHEUR A ETRE EN MOUVEMENT

Avec pour objectifs jusque 2020:

- d'aller à la rencontre



- de communiquer

- d'agir



- de vivre sa Foi





ALLER A LA RENCONTRE tisser du lien

But : pouvoir se connaître et se reconnaître en tant que membres du CMR

Moyens : - favoriser les rencontres conviviales entre équipes par le biais des accompagnateurs

- organiser des rencontres avec les responsables d'équipes et relancer les inter-régions

-tisser des liens entre le conseil d'administration et les équipes : contact régulier à entretenir (téléphonique ou rencontre d'équipe ou...)



COMMUNIQUER

sur qui nous sommes
et ce que nous vivons?

But : pouvoir se familiariser avec le vocabulaire employé par le CMR et nous faire connaître en dehors du mouvement

Moyens : - créer un document d'information pour les membres du CMR sur le fonctionnement de la fédé, du mouvement

- soutenir la commission communication, développer le site de la fédération et faire que les équipes s'approprient l'espace qui leur sera réservé dans le lien en rural

- poursuivre la fondation d'équipes plutôt par région à raison d'une rencontre par an à tour de rôle (soit une tous les 4 ans par région)

- communiquer hors mouvement sur ce que nous vivons



AGIR

**là où nous sommes sur nos territoires,
dans nos lieux de vies**

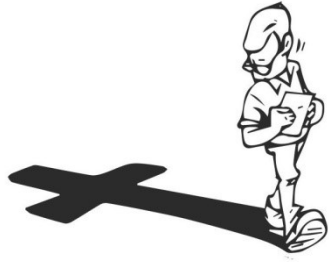
But : acteurs dans notre monde d'aujourd'hui, nos échanges en équipe nous bousculent, nous confortent dans nos opinions ou modifient nos comportements

Moyens : - favoriser l'utilisation des outils du CMR (DRC, fiches EDAD...) pour les rencontres d'équipes

- aider à la discussion, à l'échange en étant force de proposition (A la suite du congrès 2015, poursuivre le travail sur les thématiques des chemins des possibles : un nouveau thème tous les ans d'une Assemblée Générale à l'autre)

- aider et soutenir les différentes commissions dans leur fonctionnement et leurs actions sur le terrain (faire le lien avec les membres des équipes, se mobiliser, se positionner...)

- proposer des actions concrètes, collectives du mouvement



VIVRE SA FOI

mettre le Christ au cœur de nos vies

But : pouvoir dire en qui nous croyons

Moyens : - veiller à l'accompagnement des équipes par l'appel et la formation d'accompagnateur en lien avec l'EDAD

- proposer chaque année des temps de célébration en et hors mouvement, des temps de réflexion sur les grands enjeux de notre société, sur les positions de l'Eglise...

- veiller à mettre Jésus Christ au cœur de chacune de nos rencontres d'équipe

Tout un programme...

ou chacun a sa place et peut y prendre sa part...

Du bonheur à
être en mouvement



www.cmr59lille.fr